

Datenschutzrechtliche Information für Bewerber

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Gustav Meister GmbH, welche für den Bewerbungsprozess bei uns verarbeitet werden.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung:

Gustav Meister GmbH
Blankenauer Straße 5
37688 Beverungen
05273 / 36 800 0
info@meister-siebe.de

Herr Markus Meister, Geschäftsführer

Datenschutzbeauftragter:

Herr Niklas Sibbe, M.Sc.
datenschutz@meister-siebe.de

Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung:

Die Bearbeitung Ihrer Bewerbungsunterlagen und die Kommunikation im Bewerbungsprozess erfordert die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Die Rechtsgrundlagen und die Zwecke der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten lauten wie folgt:

- Erteilte Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DS-GVO)
- Vertragsanbahnung, -durchführung und Beendigung von Vertragsverhältnissen (Art. 6 Abs. 1 b DS-GVO), z.B. Erfüllung eines Vertrags, Vertragsverhandlungen, etc.
- Gesetzliche Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 c DS-GVO), z.B. Meldepflicht bei Behörden, etc.
- Verarbeitung der personenbezogenen Daten im Beschäftigtenverhältnis (§ 26, BDSG neu)

Empfänger oder Kategorien von Empfänger personenbezogener Daten:

Die Daten werden nur für den internen Gebrauch verwendet. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht. Grundsätzlich werden Ihre Daten nur von der Geschäftsführung oder den Prokuristen verarbeitet, diese führen unseren Bewerbungsprozess durch. Das Personalbüro hat ebenfalls Einsicht in die Bewerbungsunterlagen und dient auch als Anlaufstelle bei Fragen und Anregungen. Dadurch stellen wir sicher, dass wir für die vakante Stelle den geeignetsten Bewerber auswählen. Wird eine Einstellung vorgenommen ist es erforderlich, dass wir Ihre Daten beispielsweise an Krankenkassen, der Rentenversicherung oder dem Finanzamt weitergegeben.

Eine Weitergabe Ihrer Daten in das Ausland oder Drittland wird nicht vorgenommen.

Die Bewerbung per E-Mail an unsere dafür vorgesehene Adresse (bewerbung@meister-siebe.de) ist besonders erwünscht und wird nur durch die Prokuristen und die Geschäftsführung weiterbearbeitet.

Unsere Mitarbeiter sind über den vertrauensvollen Umgang personenbezogener Daten aufgeklärt.

Dauer der Speicherung:

Ihre Bewerbungsunterlagen werden von uns für den Bewerbungsprozess gespeichert. Darüber hinaus werden diese im Falle einer Nicht-Einstellung mit einer Frist von sechs Monaten von uns gelöscht und Ihnen zurückgesendet. Im Falle einer Einstellung, werden die personenbezogenen Daten für die gesamte Dauer der Tätigkeit von uns gespeichert und nach Beendigung des Beschäftigten Verhältnis noch für zehn weitere Jahre aufbewahrt.

Betroffenenrechte:

Sie haben folgende Rechte in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO):

Sie können sich gerne an uns wenden und nach einer Auskunft ihrer von uns verarbeiteten Daten fragen. Wir behalten uns vor mit Ihnen zunächst eine Abfrage zur Identifikationsprüfung durchzuführen. Ihre Antwort auf die Anfrage bekommen Sie fristgerecht von unserem Datenschutzbeauftragten schriftlich übermittelt.

- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO):

Im Falle einer unkorrekten Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten, steht es Ihnen zu, dass wir diese unverzüglich berichtigen.

- Recht auf Löschung, Recht auf Vergessenwerden (Art. 17 DS-GVO):

Jederzeit kann von Ihnen der Wunsch geäußert werden Ihre Daten bei uns zu löschen. Beachten Sie jedoch hierbei, dass wir verpflichtet sind steuer- und handelsrechtliche Aufbewahrungsfristen einzuhalten. Sollte eine vollständige Löschung technisch nicht möglich sein, wird sich der Datenschutzbeauftragte mit Ihnen in Verbindung setzen.

- Recht auf Einschränkung (Art. 18 DS-GVO):

Die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten steht Ihnen jederzeit frei, bitte teilen Sie uns dies schriftlich mit einem genannten Zweck mit.

- Recht auf Datenübertragung (Art. 20 DS-GVO):

Sie können Ihre übermittelten Daten in einem gängigen maschinenlesbaren Format von uns anfordern. Richten Sie sich hierzu an unseren Datenschutzbeauftragten.

- Widerspruchsrecht (Art. 21 DS-GVO):

Falls Sie uns eine Einwilligung zur Datenverarbeitung gegeben haben, haben Sie das Recht diese jederzeit zu widerrufen.

Darüber hinaus können Sie sich gerne an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

Hinweispflichten:

Im Falle einer Einstellung sind Sie, sofern Sie im Kontakt mit personenbezogenen Daten stehen (Verwaltungstätigkeit, Arbeitsvorbereitung, etc.), verpflichtet an einer Datenschutzunterweisung durch den Datenschutzbeauftragten teilzunehmen. Darin werden Ihnen die internen Prozesse aufgezeigt und der vertrauensvolle Umgang mit den Daten gelehrt.

Beverungen, im Januar 2023